



договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом»

2. Пункт 2 пп. 2.1.29. дополнить сведениями статьи 38 ТК РФ «Установление квоты для приема на работу инвалидов».